

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE PER IL RICORSO ALLA MOBILITA'

Il giorno 28/01/2010 alle ore 12,00 presso lo studio del dott. Antonino Persico, sito in Cagliari via Arezzo 2, si sono incontrate le parti interessate per esperire le procedure necessarie per il ricorso alla mobilità relativamente a n. 44 lavoratori della società In.Pre.Dil. S.p.A. in liquidazione.

All'incontro sono presenti:

- In.Pre.Dil. S.p.A. in liquidazione: Dott. Marco Fucello e Dott. Antonino Persico
- Fillea CGIL: Enrico Cordeddu
- Filca CISL: Gianni Abis
- RSU: Alberto Pruner e Antonio Sonedda

L'incontro si è tenuto su richiesta della Società al fine di trovare un accordo utile per l'accesso alla procedura di mobilità, necessaria alla riduzione del personale conseguente alla cessazione dell'attività aziendale.

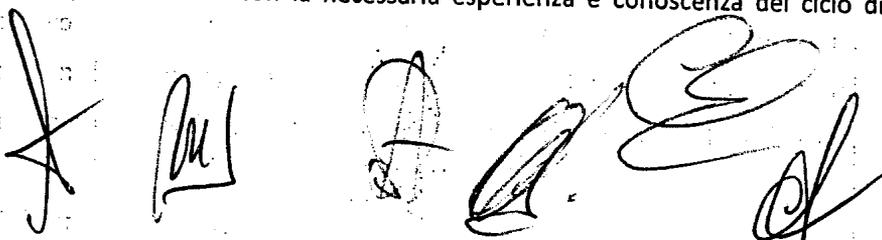
Durante l'incontro, l'Azienda, ribadisce le ragioni che hanno imposto la messa in liquidazione della società e richiama integralmente in tal senso quanto evidenziato nella comunicazione di apertura della procedura di mobilità.

In data 21/01/2010 presso l'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale è stato sottoscritto tra le parti un accordo per il ricorso alla CIGS per tutti i lavoratori in forza.

L'azienda evidenzia come, pur avendo accettato l'applicazione della CIGS per tutti i lavoratori, il personale attualmente utilizzato è quello strettamente necessario all'esecuzione delle attività finali per lo spegnimento degli impianti e per la conclusione delle vendite e consegna dei materiali ordinati. Di conseguenza il personale attualmente non utilizzato (44 dipendenti) risulta essere in esubero strutturale e non più integrabile in alcun modo stante la completa cessazione di ogni attività della società. Ciò rende necessario procedere, comunque, alla messa in mobilità di tali unità lavorative al fine di non gravare sul già pesantissimo indebitamento, per i costi evidenziati nell'accordo citato in precedenza, che In.Pre.Dil. S.p.A. in liquidazione sarebbe obbligata comunque a sostenere e che arrecherebbe pregiudizio all'esecuzione del concordato, secondo il riparto già nello stesso previsto.

Come già descritto nel verbale di accordo sopra citato, l'Azienda ha presentato, presso il Tribunale di Cagliari, ricorso per l'ammissione alla procedura di concordato preventivo. In relazione alla procedura concorsuale, l'Azienda ha sottoscritto un accordo per la locazione degli impianti ed apparati industriali del sito produttivo ubicato in San Sperate al Viale Monastir, Km 15,200 con la società Laterizi Impredil s.r.l. la quale, presumibilmente a partire dall'1/02/2010, prenderà in gestione gli impianti stessi, a condizione che entro tale data risulti conclusa la procedura di mobilità in corso, siano definite transattivamente, in via generale e novativa, tutte le vertenze, presenti e future, con il personale e sia esclusa l'operatività dell'art. 2112 c.c., per quanto nella fattispecie *ictu oculi* inapplicabile.

La società sopra citata ha espresso interesse ad acquisire un numero di lavoratori che ritiene possano essere necessari all'avviamento delle attività produttive, identificati secondo specializzazioni professionali in linea con le necessità produttive dell'impianto, possibilmente con la necessaria esperienza e conoscenza del ciclo di produzione esistente.



Dopo ampia e approfondita discussione, l'Azienda e le Rappresentanze Sindacali, convengono sul fatto che accelerare ed agevolare l'insediamento della nuova società nella sua attività, nei termini sopra esposti, favorirebbe la possibilità di reimpiego del maggior numero possibile dei lavoratori prima utilizzati nello stabilimento. Di conseguenza, proprio al fine di accelerare le procedure di messa in mobilità e favorire il maggior recupero di risorse, le parti stabiliscono che i lavoratori siano posti in mobilità esclusivamente in base alle predette esigenze tecnico, organizzative e produttive di In.Pre.Dil. S.p.A. in liquidazione come sopra illustrate. Pertanto verranno collocati in mobilità i lavoratori che risultano attualmente in esubero strutturale, pari a 44 unità.

Le parti dunque, concordemente ravvisata la sussistenza di tutte le condizioni di fatto e di diritto prescritte dalla legge, convengono di procedere, con effetto immediato dalla data odierna, alla collocazione in mobilità dei lavoratori.

L'Azienda e le Rappresentanti Sindacali, convengono altresì, che onde consentire la circolazione dell'azienda e la possibilità di reimpiego del maggior numero possibile dei lavoratori prima utilizzati da In.Pre.Dil. S.p.A., pur non integrando il contratto di locazione sopra descritto un trasferimento di azienda o di ramo di azienda, si rende comunque necessario disporre fin d'ora la deroga dell'art. 2112 c.c., laddove applicabile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 48, comma 5°, legge 29 dicembre 1990, n. 428, e si concorda che in ogni caso il trasferimento non riguarderà il personale eccedentario.

Le parti quindi convengono che la società firmataria dell'accordo di locazione degli impianti di cui sopra, è completamente dispensata dall'applicazione del citato art. 2112 c.c., laddove in ipotesi applicabile, e che in ogni caso il trasferimento non riguarderà il personale eccedentario.

Le OO.SS. si impegnano irrevocabilmente a replicare il presente accordo anche nel caso si renda necessario procedere all'attivazione della procedura di esame congiunto di cui al citato art. 47, legge 29 dicembre 1990, n. 428. Il presente accordo vale anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 comma 4 Legge 223/91.

Per quanto riguarda la procedura di mobilità la stessa viene dichiarata chiusa, avendo le parti raggiunto il presente accordo, per i lavoratori interessati dalla stessa. Riguardo ai lavoratori che rimarranno in CIGS, alla scadenza del periodo massimo finanziato, laddove non siano stati *medio tempore* riassunti, essi verranno automaticamente collocati in mobilità.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cagliari, 28/1/2010

- In.Pre.Dil. S.p.A. in liquidazione:

Dot. Marco Fucello

Dot. Antonino Persico

- Fillea CGIL:

Enrica Cordeddu

Enrico Cordeddu

- Filca CISL:

Gianni Abis

Gianni Abis

- RSU:

Alberto Pruner

Alberto Pruner

Antonio Sonedda