

COMUNICATO

In data 24 novembre 2010 si sono incontrate le Segreterie Territoriali e Regionali di categoria con l'azienda Comdata EOS in merito alla fase di startup della sede di Cagliari.

I principali punti oggetto della discussione sono stati:

1. avanzamenti del piano assunzionale, con riferimento anche ai profili orari, in relazione al verbale di incontro del 21/09/2010;
2. comunicazioni ai Centri per l'Impiego;
3. lavoratori interinali.

Sul **primo punto** l'azienda, nel sottolineare l'impossibilità di un avanzamento lineare, ha invitato la delegazione a tener presente che una valutazione precisa potrà essere fatta solo quando l'organico sarà a regime, e cioè **entro la fine dell'anno** per quanto riguarda la commessa Telecom Italia e **entro la metà di febbraio** per quella Enel.

Allo stato attuale le assunzioni sono 113 (ma già sono programmati ulteriori 125 ingressi entro una settimana, in due tranche da 32 la prima e 93 la seconda), di cui sono circa una ventina i PT a 20 ore, mentre gli altri sono equamente ripartiti fra 30 e 36 ore.

A regime i numeri previsti sono: 120 operatori a 36h, 180 a 30h e 40 a 20h, più uno staff (che opererà anche a supporto della commessa Enel) di 20 unità.

Come FISTel-CISL abbiamo da subito rimarcato le difficoltà dei lavoratori relative sia all'adozione di profili orari che differiscano in modo sostanziale da quelli precedentemente avuti in VOL2, e sia a chi ancora non ha avuto l'opportunità di un colloquio.

L'azienda, evidenziando le difficoltà tecnico-operative di questa fase, ha ribadito **l'impegno a colloquiare tutti i lavoratori ex VOL2**, mentre per quanto riguarda le eventuali disomogeneità di profili orari rispetto al passato, pur confermando la necessità organizzativa di avere a regime 40 PT a 20h, ha dichiarato che questi saranno scelti **su base volontaria**, non escludendo inoltre che siano possibili in futuro degli aumenti dei flussi che possano temporaneamente mitigare l'impatto.

Come FISTel-CISL abbiamo invitato l'azienda, nel caso il numero dei volontari non sia sufficiente a coprire i 40 posti necessari, a **condividere in maniera trasparente i criteri da adottare per la scelta di tali posizioni**, sottolineando l'importanza di una valutazione che **oltre alle esigenze aziendali** comprenda anche le necessità dei lavoratori, **i quali preziosa risorsa aziendale sono volano di una sana e produttiva crescita aziendale.**

Sul **secondo punto**, le comunicazioni obbligatorie a INPS e CSL, l'azienda ha dichiarato che tutte le rinunce dei lavoratori alle proposte di lavoro sono state e saranno comunicate da COMDATA come **"annullamento della proposta di assunzione"**, cosa che **non comporta la perdita dei requisiti necessari per percepire l'indennità di disoccupazione**.

Su questo aspetto abbiamo già proposto come CISL l'istituzione di un tavolo tecnico con Regione, Provincia e INPS al fine di chiarire e risolvere tutti gli inconvenienti che si stanno verificando in questa fase.

Sulla **questione "interinali"**, infine, l'azienda ha dichiarato che attualmente sono 76 e operano sulla commessa Enel, la quale a regime avrà un organico di 190 operatori parte dei quali saranno selezionati da quelli provenienti dalle aree di staff di VOL2.

Come FISTel-CISL abbiamo fatto presente che il ricorso prioritario al bacino dei lavoratori ex VOL2 è un punto fondamentale del verbale di incontro del 21/09/2010, e pur recependo l'esigenza aziendale di non privarsi totalmente della propria discrezionalità, riteniamo che i numeri siano tali da permettere il **rispetto degli accordi assunti** con la Regione Sardegna e con le Organizzazioni Sindacali, senza incidere nel contempo sull'autonomia discrezionale dell'azienda.

Comprendendo le difficoltà, sia aziendali che dei lavoratori, insite in uno stat-up di una nuova struttura aziendale, ne consegue che ogni analisi e riflessione sulla complessa fase di avvio del sito di Cagliari richieda il completamento di tutte le principali fasi costitutive sulle quali, oltre che a conclusione delle quali, auspiciamo che ogni eventuale inconveniente sia risolto attraverso il **dialogo e la condivisione delle problematiche**.

A tal fine la FISTel-CISL si farà carico, come già sta facendo e come fa da sempre, di recepire tutte le segnalazioni da parte dei lavoratori nell'ottica della ricerca della miglior soluzione per la salvaguardia dei posti di lavoro e della qualità degli stessi.

La Segreteria Territoriale
FISTel-CISL Cagliari

La Segreteria Regionale
FISTel-CISL Sardegna