

**VERBALE DI ACCORDO  
PER LA DETASSAZIONE DEL SALARIO DI PRODUTTIVITÀ 2014  
NELLA PROVINCIA DI CAGLIARI**

Addì 23 maggio 2014, presso la sede di Confindustria Sardegna Meridionale, a Cagliari in viale Colombo 2,

tra

la **Confindustria Sardegna Meridionale**

e

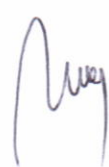
le Segreterie Territoriali di Cagliari di **Cgil, Cisl e Uil**

**premessato che**

- che l'art. 1, comma 481, della legge 24 dicembre 2013 n. 228 (legge di stabilità 2013), ha previsto anche per il periodo d'imposta 2014, l'attuazione di misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, già previste dall'art. 1, comma 481 della stessa legge;
- che è stato emanato il DPCM 19 gennaio 2014;
- che è stata emanata la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 15 del 3 aprile 2013;
- che è volontà delle parti favorire lo sviluppo e la diffusione della contrattazione collettiva aziendale quale strumento per perseguire la crescita della competitività e della produttività nelle imprese;
- che Confindustria e Cgil, Cisl e Uil nazionali hanno sottoscritto l'Accordo 15 maggio 2014, allegato al presente atto, per favorire, sulla base della gestione condivisa, anche per l'anno 2014, l'attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 481, della legge 24 dicembre 2012 n. 228.

**Si conviene quanto segue**

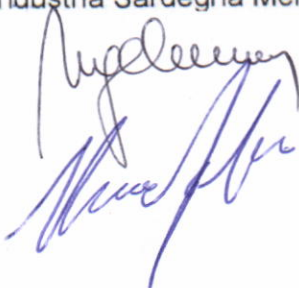
1. Per l'attuazione delle normative di cui in premessa, le imprese aderenti al Sistema di rappresentanza di Confindustria Sardegna Meridionale nella Provincia di Cagliari prive di rappresentanze sindacali operanti in azienda, possono - con l'assistenza delle associazioni aderenti al Sistema di rappresentanza di Confindustria, aventi competenza sindacale - stipulare accordi aziendali - che si applicano a tutti i dipendenti dell'impresa - con le organizzazioni territoriali di categoria delle organizzazioni sindacali stipulanti il presente accordo.



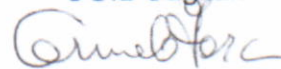
2. Fermo il contenuto del Testo Unico del 10 gennaio 2014, che conferma le disposizioni dell'accordo interconfederale del 28 giugno 2011, anche con riferimento alle procedure previste al punto 7 per l'efficacia delle intese modificative, per l'anno 2014, le imprese aderenti al Sistema di rappresentanza di Confindustria Sardegna Meridionale nella Provincia di Cagliari che non si avvalgono della procedura di cui al punto 1 del presente accordo, potranno applicare l'agevolazione fiscale prevista dal D.P.C.M. 19 febbraio 2014, in relazione alle voci retributive - così come previste nella citata in premessa circolare n. 15/2013 - erogate a fronte di prestazioni lavorative rese in conformità al contenuto dell'Accordo territoriale del 17 maggio 2013 (data accordo territoriale). Dovranno, in ogni caso, essere rispettati gli obblighi di contrattazione previsti dal CCNL applicato in azienda. Si conviene e ribadisce che le aziende che faranno riferimento al presente accordo, potranno comunque detassazione tutte le tipologie di retribuzioni di produttività previste dalla circolare 15/2013 inerenti l'organizzazione dell'orario di lavoro, i premi di produzione, ecc.
3. Salva diversa previsione degli accordi aziendali, le imprese applicheranno le agevolazioni fiscali derivanti dalla presente intesa territoriale a tutti i loro dipendenti, anche se occupati presso sedi o stabilimenti situati al di fuori della Provincia o dal territorio di Cagliari, che svolgono le prestazioni lavorative di cui al precedente punto 2, prestazioni che le parti contraenti riconoscono utili, coerenti e conformi alle finalità delle norme richiamate in premessa.
4. L'agevolazione sarà riconosciuta sulla quota di retribuzione corrisposta, con le relative eventuali maggiorazioni, come conseguenza della modifica dell'orario attuata in azienda, modifica che costituisce l'indicatore quantitativo di riferimento sulla base del quale applicare il regime fiscale di cui alle norme richiamate in premessa.
5. La stessa agevolazione sarà riconosciuta ai lavoratori inviati in missione in virtù di contratto di somministrazione.
6. Le parti sono impegnate, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione a lavoratori e imprese sui contenuti del presente accordo anche ai fini di una corretta applicazione.
7. Quanto convenuto ha carattere cedevole rispetto ad eventuali intese aziendali o pluriaziendali.

Letto, confermato e sottoscritto.

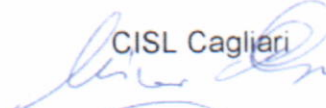
Confindustria Sardegna Meridionale



CGIL Cagliari



CISL Cagliari



UIL Cagliari

